



T.C.
AĞRI İBRAHİM ÇEÇEN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu Müdürlüğü

Sayı : E-76914204-602.04-123612
Konu : 2024-2028 Dönemi Stratejik Planı 2024
Yılı Değerlendirmesi

21.01.2025

REKTÖRLÜK MAKAMINA
(Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı)

İlgi : 06.01.2025 tarihli ve 121847 sayılı yazı.

İlgide kayıtlı yazınıza istinaden 'stratejik plan değerlendirme tabloları' doldurulmuş olup yazımız ekinde sunulmuştur.

Gereğini Bilgilerinize arz ederim.

Doç. Dr. Ahmed MENEVŞEOĞLU
Yüksekokul Müdürü

Ek:Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu : *BSEBPE7VFS* Pin Kodu : 28292

Belge Takip Adresi : https://ebys.agri.edu.tr/enVision/Validate_Doc.aspx?

Adres : Fırat Mah. Yeni Üniversite cad. No:2 AE/1 04100 Merkez, Ağrı – Türkiye

Telefon : 0472 215 98 63 Faks:0472 216 20 08

e-Posta : turizmioy@agri.edu.tr Web : www.agri.edu.tr

Kep Adresi : agriibrahimcecenuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için : Muhammed Halil TEKTAŞ

Unvanı : Sözleşmeli Personel

Tel No : 1100



AĞRI İBRAHİM ÇEÇEN ÜNİVERSİTESİ
2024-2028 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI
2024 Değerlendirme Raporu

Amaç 1		Yenilikçi ve Öğrenci Merkezli Bir Yaklaşımla Eğitim-Öğretimin Kalitesini Artırarak Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek			
Hedef 1.1		Ülkenin sektörel bazda ihtiyaç duyduğu nitelikli insan gücünün yetiştirilmesi için bölüm ve program sayısını artırmak.			
Hedef 1.1 Performansı		Yeni Programların Açılması, Bölümdeki Öğrenci Sayısında Artış, Çift Anadal ve Yandal Programları, İşbirliği Programları, Mezun İstihdam Oranı, Uluslararası Öğrenci Sayısı, Akreditasyon ve Kalite Standartları			
Sorumlu Birim		Tüm Akademik Birimler, Rektörlük, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Yetersiz Kaynaklar, Öğrenci İlgisi ve Farkındalık Eksikliği, Strateji ve Planlama Eksiklikleri, Kalite ve Akreditasyon Süreçleri, Sektörel Talepteki Değişimler, Rekabet, Öğrenci Talebi, Politika ve Yasal Düzenlemeler, Ekonomik Koşullar			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Akademik Kadro Geliştirme, Tanıtım Çalışmaları, Kaynakların Artırılması, İşbirliklerinin Geliştirilmesi, Program Planlama, Düzenli İzleme ve Revizyon			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
P.G.1.1.1 Bölüm Sayısı	25	1	2	1	
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
P.G.1.1.2 Program Sayısı	25	0	0	0	
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
P.G.1.1.3 Lisansüstü Program Sayısı	25	0	0	0	
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
P.G1.1.4. Akredite Bölüm/Program Sayısı	25	0	1	0	
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

Amaç 1		Yenilikçi ve Öğrenci Merkezli Bir Yaklaşımla Eğitim-Öğretimin Kalitesini Artırarak Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek			
Hedef 1.2		Üniversitenin toplam proje sayısını ve akademisyen başına düşen bilimsel yayın sayısını artırmak.			
Hedef 1.2 Performansı		Toplam Proje Sayısı, Akademisyen Başına Düşen Bilimsel Yayın Sayısı, Uluslararası İşbirlikleri, Araştırma Fonu ve Destekler, Akademisyen Eğitim ve Destek Programları, Patent ve Fikri Haklar, Öğrenci Katılım			
Sorumlu Birim		Tüm Akademik Birimler, Rektörlük, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Kaynak Yetersizliği, Akademik Kadronun Yoğunluğu, Teşvik Sistemindeki Eksiklikler, Etkili Planlama ve İzleme Eksikliği, Eğitim ve Destek Eksikliği, Ekonomik Koşullar, Rekabet ve Uluslararası Koşullar, Sektörel ve Bölgesel Faktörler, Regülasyon ve Bürokrasi,			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Akademik Destek ve Eğitim, Teşvik Mekanizmaları, Kaynak Artırımı, İş Yükü Dengesi, İzleme ve Revizyon, Uluslararası İş Birlikleri			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
P.G.1.2.1 WEB of SCIENCE Yayın sayısı	20	7	10	11	
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
P.G. 1.2.2 Alan indeksleri	20	5	7	7	
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					

Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
P.G. 1.2.3 Ulusal Endeksler	20	12	12	12	
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
P P.G. 1.2.4 Ulusal (kurum dışı, TÜBİTAK TÜSEB, DAP, SERKA vb.) Proje Sayısı	20	4	4	4	
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
P.G. 1.2.5 Uluslararası Proje Sayısı	20	1	1	1	
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

Amaç 1		Yenilikçi ve öğrenci merkezli bir yaklaşımla eğitim-öğretimin kalitesini artırarak ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilen üniversiteler arasına girmek.			
Hedef 1.3		Üniversitenin tanınırlığını artırmak için ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik yapmak/düzenlemek.			
Hedef 1.3 Performansı		Düzenlenen Etkinlik Sayısı, Katılımcı Sayısı, Etkinliklerin Tanıtım Etkisi, Bilimsel Çıktılar, İşbirlikleri			
Sorumlu Birim		Tüm Akademik Birimler, Basın Yayın Birimi ve Halkla İlişkiler			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Kaynak Yetersizliği, Planlama Eksikliği, İlgisizlik veya Motivasyon Eksikliği, Ekonomik Koşullar, Rekabet, Pandemi veya Seyahat Kısıtlamaları, Tanıtım Eksikliği			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Kaynak Yönetimi ve Destek, Tanıtım Stratejileri, Akademik ve Öğrenci Katılımını Artırma, İşbirliklerinin Geliştirilmesi, Teknolojik Çözümler, Düzenli İzleme ve Değerlendirme			
Performans Göstergesi	Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
P.G.1.3.1 Uluslararası bilimsel etkinlik.*	%60	3	3	3	
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
P.G.1.3.2 Ulusal bilimsel etkinlik ** (sempozyum panel konferans).	%40				
İlgililik					

Etkililik	
Etkinlik	
Sürdürülebilirlik	

* Her yıl en az 4 adet uluslararası bilimsel etkinlik

**Her yıl en az 30 Ulusal bilimsel etkinlik

Amaç 1	Yenilikçi ve öğrenci merkezli bir yaklaşımla eğitim-öğretimin kalitesini artırarak ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilen üniversiteler arasına girmek.				
Hedef 1.4	Üniversitemiz öğrencilerine yönelik sosyal, kültürel, sanatsal ve spor faaliyetleri ile psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak				
Hedef 1.4 Performansı	Sosyal, Kültürel ve Sanatsal Faaliyetler, Spor Faaliyetleri, Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Hizmetleri				
Sorumlu Birim	Tüm Akademik Birimler, Rektörlük, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Kaynak Yetersizliği, Personel Eksikliği, Planlama ve Koordinasyon Eksikliği, Öğrenci Katılım Eksikliği, Ekonomik Koşullar, Rekabet Ortamı				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kaynak ve Altyapı Geliştirme, Personel Desteği, Öğrenci Katılımını Teşvik Etmek, Teknolojik Çözümler ve Online Platformlar, Planlama ve Koordinasyonun Güçlendirilmesi, Memnuniyetin Artırılması, Üniversitenin Tanıtımını Artırmak				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG 1.4.1 Psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetlerinin sayısı	30	30%	50	60	
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans

PG 1.4..2 Öğrenci kulüplerinin Etkinlikleri	30	5	12	12	
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG 1.4.3 Sportif Etkinlikler	20%	1	1	1	
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG 1.4.4 Kültürel, Sanatsal ve Bilimsel Etkinlikler	20%	1	1	1	
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

Amaç 2		Kurumsal Kapasiteyi Artırmak ve Kurum Kültürünü Güçlendirmek			
Hedef 2.1		Kurumsal kültürü güçlendirmek			
Hedef 2.1 Performansı		%298			
Sorumlu Birim		Rektörlük, Tüm Akademik ve idari birimler			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Yetersiz Liderlik ve Yönetim, İletişim Eksiklikleri, Çalışan Motivasyon Eksikliği, Birimler Arası Uyum Eksikliği, Ekonomik Baskılar, Dış Rekabet, Küresel veya Bölgesel Olaylar			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		İletişim ve Şeffaflık, Çalışan Katılımını ve Motivasyonunu Artırma, Eğitim ve Gelişim Programları, Liderlik ve Yönetim Geliştirme, Sosyal ve Kültürel Faaliyetler, İşbirliği ve Koordinasyon, Performans İzleme ve Değerlendirme			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG2.1.1 Akademik ve idari personelin memnuniyet oranı	%30	69,8	70,2	70,2	
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG 2.1.2 Mezun bilgi sistemine kayıtlı öğrenci sayısı	%10	4	4	4	
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG 2.1.3 Akademik personele yönelik gerçekleştirilen	%20	1	1	1	

eğitim ve kurs sayısı*					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG 2.1.4 İdari personele yönelik gerçekleştirilen hizmet içi eğitim sayısı**	%20	2	3	3	
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG 2.1.5 Paydaşlara yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	%20	3	3	3	
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

* Akademik personele yönelik her yıl düzenlenecek eğitim sayısı.

** İdari personele yönelik her yıl düzenlenecek eğitim sayısı.

Amaç 3		Kamu ve Özel Sektör İle İşbirliği Yaparak Bölgesel Kalkınmaya Katkı Sağlamak ve Toplum Yararına Sunulan Hizmetleri Artırmak.			
Hedef 3.1		Kamu ve özel sektör ile üniversite iş birliği ve etkinlik sayısını artırmak			
Hedef 3.1 Performansı		İş Birliği Sayısı, Düzenlenen Etkinlikler, Bölgesel Kalkınmaya Katkı,			
Sorumlu Birim		Proje Geliştirme ve Koordinasyon Ofisi, Teknoloji Transfer Ofisi, BAP, Tüm akademik ve idari birimler.			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		İletişim ve Koordinasyon Eksikliği, Yetersiz İnsan Kaynağı ve Uzmanlık, Kaynak Yetersizliği, Paydaş İlgisizliği, Ekonomik Koşullar, Rekabet ve Alternatifler			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Kaynak artırmaya yönelik faaliyetler, paydaş bilgilendirme toplantıları			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG.3.1.1 Kamu ve özel sektör ile üniversite iş birliği sayısı	%30	0	1		
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
P.G. 3.1.2 Etkinliklerin (Yarışmalar, fuarlar, bilim şenlikleri) sayısı	%30	0	1		
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans

P.G.3.1.3 Teknoloji transfer ofisi faaliyet sayısı	%40	0	0		
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					